


Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Тюльпанская основная общеобразовательная школа» Первомайского района
Оренбургской области (МБОУ «Тюльпанская ООШ»)

РАССМОТРЕНО На общем собрании сотрудников МБОУ «Тюльпанская ООШ» Протокол № 3 от «14» декабря 2022г.	УТВЕРЖДАЮ Приказ №53/1 от 10.01.2023г. Директор МБОУ «Тюльпанская ООШ»  Л. К. Моисеева
---	---

П О Р Я Д О К
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности МБОУ «Тюльпанская ООШ»,
от формальных и неформальных санкций

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников МБОУ «Тюльпанская ООШ» независимо от уровня занимаемой должности.

Термины и определения:

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнения по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллеги на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедуры проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации.

2. Защиту от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3. Предоставление бесплатной юридической помощи.

В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения,

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Ответственность.

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника образовательной организации, он может быть привлечён к ответственности в рамках действующего законодательства.

